

ՀԻՄՆԱԴՐԻ ԵՎ ՀՐԱՄԱԿԻ ՀԱՅՈՒՆԵԱՑ ԱՇԽԱՐԴ»

ՍԱՐՍԱՆԱՓԱԿ ՊԱՏԱԽԱՍՏՎՈՒԹՅԱՄ ԸՆԿԵՐՈՒԹՅՈՒՆ

ՏՊԱԳՐՈՒՄ է
2003 թ.
ՀՈԿՏԵՄԲԵՐԻ 1-ին

Հասցե՝ ՀՀ, Սյունիքի մարզ, ք. Կապան,
Հաղովան 20/32, 3301:
Հեռ.՝ (+374 285) 5 25 63
(+374 91) 45 90 47
(+374 77) 45 90 47

Գրանցման վկայական՝ 01Մ 000231:

Տպագրվում է «Տիգրան Սեծ»

հրատարակչության տպարանում:

Հասցեն՝ ք. Երևան, Արշակունյաց 2:

Ծավալը՝ 2 տպագրական մամուլ:

Տպարանակը՝ 1530: Գինը՝ 100 դրամ



ISSN 1829-3468
17024

ՀԱՅԱՍՏԱՆ, 1 ՅՈՒՆԻՍԻ 2017թ.

№ 24 (442)

Սյունիքաց Երկիր

www.syuniacyerkir.am



PHOTOLURE

**ԼԵՎՈՆ ՄՆԱՑԱԿԱՆՅԱՆ. «...ՄԵՆՔ ՈՒՆԵՆք բոլոր
հնարավոր միջոցները, որոնք թույլ են դալիս ոչ միայն
զարգացնելու, այլև պարերազմի վերսկսման դեպքում
հակառակորդին պարտադրելու մեր կամքը»**

«Սյունիքաց Երկիր» հարցերին պատասխանում է Արցախի Հանրապետության պաշտպանության
նախարար Լեւոն Մնացականյանը

6

**«Քրոնիմետ մետալ թրեյդինգ Սի Այ Էս»
ՓԲԸ. ի՞նչ կապ ունի այդ ընկերությունը Վահե
Զակոբյանի, Միեր Պոլոսկովի հետ եւ ինչո՞ւ է
իրականում այն զբաղվում**

Նախորդ հոդվածում անդրադարձել է Սյունիքի ներկայի մարզպետ Վահե Զակոբյանի եւ կամուլիսների հայրարարագրին, որն ավելի շատ հարցեր առաջացրեց, քան պատասխաններ դրվեց: Մասնավորապես զարմանահրաշ էր միաժամանակ երեք պաշտոն զբաղեցնելու փասդը, այն էլ՝ ամսական միջինը 11 մլն դրամ աշխատավարձով: Հետաքրքիր է՝ այդ ո՞ր ընկերություններն են այդքան առարտածեռն եւ ինչի՞ համար են այդպես վճարում:



Ուսումնասիրության արդյունքում բախվեցին մի ընկերության, որն ունի մոտ 1 միլիոն դրամ աշխատավարձի ֆունդ, բայց ինչի համար է ծախսվում այդ գումարը, անհասկանալի է: Տպագրությունը է ստեղծվում, որ մարդիկ ահելի աշխատավարձ են ստանում ուղ-

ղակի նրա համար, որ իրենք գոյություն ունեն: Ինչպես ժողովուրդը կասեր՝ «սիրուն աչքերի համար»:

Այժմ՝ ավելի հանգանակայից: ՀՀ կառավարության կայքից տեղեկանում ենք, որ Վահե Զակոբյանը մինչ մարզպետ դառնալը 2016թ.

աշխատել է չորս գործատողի մոտ՝

1. Զանգեզուրի պղնձամոլիրենացին կոմիտատ (այսուհետ՝ ԶՊՄԿ՝) որպես արմենիստափիվ տնօրին, այնուհետև՝ գլխավոր տնօրինի առաջին տեղակալ,

2. «Քրոնիմետ մետալ թրեյդինգ Սի Այ Էս» ՓԲԸ որպես կոմերցիոն տնօրին,

3. «Խոս գեյր ռեսուլտես» ՍՊ ընկերության տնօրին,

4. ՀՀ նախագահի աշխատակազմի «Հանրային կապերի եւ տեղեկատվության կենտրոն» ՊՈԱԿ-ում մոնիթորինգի ծառայության նախագծեն:

Եթե ԶՊՄԿ-ն ներկայացնելու կարիք չկա, իսկ պետական ՊՈԱԿ-ում դժվար թե այդպիսի բարձր վարձատրություն լինի, ապա մյուս երկուսը բավականին հետաքրքրացած են: Նրանք ստեղծվել են մոտավորապես նույն ժամանակահատվածում, եթե սկսել է Վահե Զակոբյանը պաշտոնական հարստության կառուցումը: Զարկային տեղեկատվությունից պարզ է դառնում, որ «Խոս գեյր ռեսուլտես» ՍՊ-ն հաջողություն չունեցավ:

Ստորեւ՝ քաղաքաց մյուս ընկերության վերաբերյալ:

Քանից պահանջել է, որ Գորիս համայնքի ընտրյան բարեկամավայր կազման Աղունցը հրաժարական տա՞ պատճառքաբանելով, որ ինքն այդ պաշտոնի համար մարդ ունի, իսկ պարոն Աղունցը, հարգելով ընտրուների կամքը, իրեւ գերակայություն զնորուելով ՀՀ օրենքներն ու Գորիսի պատիմն ու արժանապատվությունը, ընդուած չի գնացել մարզպետին:

Մարզպետն անբարույց քայլեր է ձեռնարկել Գորիսի համայնքի հանրությունը պառակտելու, մարդկանց միջանց դեմ լարելու համար:

Իրավական առավել անսովոր է վերջին օրերին: Նա, որքան էլ տարօրինակ է ու զարմանակ, օգտվելով իշխանական իր լավագույն ու ֆինանսական հնարավորություններից, ամեն ինչ արեց ավագանու հունիսի 28-ի նիստու խափանելու համար: Ավագանու անդամները, ինչպես եւ սպասվում էր, լուրջ չվերաբերվեցին մարզպետարանից ստացվող բարուն զանգերին եւ բախանձագին խնդրանքներին՝ բոլորուն ավագանու նիստը:

Ինչպես հետո պարզվեց, առաջին անգամ (պաշտոնավարման ընթացքում) հանգստյան օրերին մարզպետը մնացել է Սյունիքում՝ այդ «աշխատանք» համակարգելու համար:

7



Լուսանկարով՝ առաջ արենց ՅԵԱՀ

**«Քոնթուր Գլոբալ»-ը մեր դարածաշրջանում
իրականացնում է սիօնագոյին նորմերին
(պահանջներին) հարիր սոցիալական եւ
բնապահպանական քաղաքականություն**

Ինչպես գիտենք, ՀՀ կառավարությունը 2015թ. հունիսի 8-ին սպորտագրվել է «Որորանի հիդրոէլեկտրակայանների համալիր» ընկերության գույքի առջևականացքի փոփոխված եւ լրամշակված պայմանագիր՝ Նայասդրամի Նանրապետության, «Որորան հիդրոէլեկտրակայանների համալիր», «Ընկերություն Գլոբալ Հիդրոկասկադ», «Ընկերություն Գլոբալ Տերրա Հոլդինգս» եւ «Սի-Ջի Սոլյուշնս Գլոբալ Հոլդինգ Քամփինի» ընկերությունների միջեւ, իսկ նույն թվականի հուլիսի 30-ին գործարքը վավերացվեց. Մի խոսքով՝ 2015թ. օգոստոսից «Ընկերություն Գլոբալ» ընկերությունն անցել է իր պարտականությունների կատարմանը՝ հետեւելով ՄԱԿ-ի Գլոբալ Կոմպակտ-ի գործունեության (Ընկերության կողմից սպորտագրվել է 2010թ.) եւ Կայուն Զարգացման հիմնական սկզբունքներին ու դարեցվարի ընդլայնելով իր բնապահպանական եւ սոցիալական ծրագրերի շրջանակը:

«**U**յունյաց երկիր» թերթին
տված հարցագրույցում
«Քոնքուր Գլոբալ Հիդրո-
կասկադ» ՓԲ ընկերության գլխա-
վոր տնօրեն Արա Յովսեփյանը նշել
էր, որ այս ընկերությունն աշխարհի
բոլոր երկներում հանդես է զա-
լիս «լավ քաղաքացու» իմիջով եւ
հետամուտ է լինում իրականաց-
նել այդ տարածաշրջանին պատ-
շաճող բնապահպանական եւ սո-
ցիալական զարգացման ծրագրեր։
Տեւական ժամանակ անց կատար-
ված աշխատանքներն ակնհայտ
ու ոգեւորիչ են։ «Մինչ այժմ համա-
կարգում էական փոփոխություններ
են կատարվել, բայց ընկերությունն
առաջնահերթությունը տալիս է
աշխատանքի պաշտպանությանն
ու անվտանգությանը, բնապահ-
պանությանը։ Այդ նպատակով կա-
տարվել են եւ դեռ կկատարվեն
մեծ ներդրումներ թե՛ համակարգի

Արա
Յովսեփյան



արդիականացման ու վերագինման, թե՝ սոցիալական, բնապահպանական, մշակութային եւ մի շարք այլ ուղղություններով։ Կարծ ասած՝ արեւնոյան չափանիշներին հասնելու համար դեռ ճանապարհ ունենք անցնելու, – նշեց ընկերության արտադրության դեկավար Արամ Յովանը եւ հավելեց, – սարքավորումների արդիականացման ուղղությամբ 51 մէջ դոլար ներդրում է կա-

Համբե Չովամբեան



տարպել՝ դրանք նույնական պետք է համապատասխաննեն բնապահպանական չափանիշներին, այսինքն՝ հմարավորինա հրաժարվելով՝ յուղով աշխատող սարքավորումներից՝ նվազագույնին ենք հասցնում շրջակա միջավայրին հասցվող վճասները։ Մեր բոլոր կառույցներում նախատեսվում է կառուցել նաեւ մաքրման կայաններ, որոնք ՀՀ հէկ-երի ոչ մի համակարգում մինչ ավելի տես են»։

Սոցիալական ծրագրեր/Ներդրումներ

2016թ. ընթացքում «Քոնքուր Գլոբալ Յիշրոկասկադ» ՓԲ ընկերությունը 100 հազար դոլար արժո-

ուրբանմբ սոցիալական ծրագրեր իրականացրել մարզի տարրեր ամայնքներում: «Պատկերավոր սաժ՝ մեր բնկերությունը տարա- աշրջանում օազիսի նման երեւոսը որ սոցիալական եւ բնապահպա- ական ուղղվածության նշանակալի

Ներդորումների է կատարում, եւ ի հետագայում ավելի կը ընդլայնեն այդ գործելատօնի սահմանները: Բայց որեւէ ծրագիր հաստատելուց առաջ համայնքների ներկայացրած դիմումները կամ առաջարկմանը քննարկում է սոցիալական ծրագրերի հանձնաժողովը եւ ընտրում նրանք, որոնք համապատասխանում են ընկերության քաղաքականությամբ», – նշեց Արամ Յովանը: Ներդորումների հիմնականում կատարում են իրենց կառույցների ազգեցության ներքո գտնվող համայնքներում, որոնց թիվն այս պահին հասնում է 15-ի: Ընկերությունն անցյալ տարի մշակել, այս տարի լրացակել է շահառուների ներգրավվածության պլան, որտեղ ներկայացվում են, թե ովքեր են համարվում ընկերության շահառուները, որոնք են ազդակիր համայնքները եւ այլն: Սոցիալական, բնապահպանական ծրագրերի մեծ մասն իրականացվում են Գորիսի և Սիմիանի (քանի որ ՔԶԿ-ի կառույցները գտնվում է այդտեղ) տարրածաշրջաններում, բայց ազդակիր համայնքների թիվը ժամանակի ընթացքում կարող է վերանայվել, այսինքն՝ ավելանալ կամ պակասել: «Սույն ապագայում կը երանայի ընկերության ազդակիր համայնքների գանկը եւ նոր գանձը կմերկայացի հանրությամբ», – նշեց արտադրության նեկավարը:

Ա.Յոյանի խոսքով՝ «Քոնքուր Գրոբալ»-ի քաղաքականությունը հետեւյալն է՝ չտալ նվիրատվություն։ Որեւէ աշխատանք կատարելիս առձեռն գումար չի տրվում, աշխատանքներն իրականացվում են կապալառու կազմակերպությունների միջոցով՝ սահմանված կարգով։ Կարենոր է նաև այն հանգանակը, որ այդ ընթացքում ժամանակավոր լրացրուիչ աշխատատեղեր են սրբազնուն.

Գորիսի պետական համալսարանում լարորատորիայի հիմնում, Գեղագիտության ազգային կենտրոնի Գորիսի մասնաճյուղում ժեռուցման համակարգի անցկացում, Ծաղատում՝ մանկապարտեզի տանիքի նորոգում, Անգեղակորում՝ մշակութիւն կենտրոնին կից գրասայրու վերակառուցում, Խմելու ջրի ցանցի նորոգման համար Որտանում՝ 800 մետր, Տոլրոսում՝ 135 մետր պլիերի և կապահովության համար առաջին առաջնային համակարգի տրամադրում ու երկու կապտաժի վերանորոգում (Տոլրոս). սրանը են 2016թ. հրականացված առավել կարելոր սոցիալական ծրագրերը: Վերոնշյալ հանայնքների դեկավարները կարեւորեցին ընկերության հետ համագործակցությունը՝ հույս հայտնելով, որ այս շարունակական կիմի:

Գորիսի պետական համալսարանի ճարտարագիտության և տնօւաստելության ֆակուլ-

Եւ սահմանագիտության ֆակուլտետի դեկան Ավետիք Դինօգյանը նաև աշխարհապես նշեց. «Մեր ֆակուլտետի էլեկտրատեխնոլոգիկա մասնագիտության համար էլեկտրատեխնոլոգիկայի ժամանակակից առաջատար է Հայաստան».

կակից լաբորատորիա է ստեղծվել համալսարան-գործառություն կազմակերպություն համագործակցության շրջանակներում՝ բացառապես «Քոնքուր Գլորայ» ընկերության ֆինանսական միջոցներով։ Երկու սենյակ է վերանորոգվել, որտեղ տեղադրվել է լաբորատոր մեկ ստենդ եւ առաջիկայում նախատեսվում է համալրում։ Արհասարակ ընկերության հետ համալսարանի համագործակցությունը բարձր նակարական է իրականացվում, երեկի թե ՀՀ-ում քիչ բուհերի հետ գործառությունի նմանատիպ համագործակցության օրինակի կարելի է հանդիպել։ Նա տեղեկացրեց նաև, որ նորաստեղծ լաբորատորիան տարբեր փորձեր կատարելու հնարավորություն է ընծեռում։ Ընկերության լավագույն մասնագետները դասախոսում են բուհում, ուսանողներն

 իրենց պրակտիկան, նաև որոշակի փորձեր անց են կացնում ընկերությունում, բացի դրանից՝ աջակցում են շրջանավարտներին աշխատանքի տեղափոխման հարցում:

❖ ❖ ❖

Ի դեպ, կաղրային քաղաքականությունից խոսելիս տեղեկացանք, որ բազմաթիվ երիտասարդներ ներկայում ընկերությունում անցնում են հաճապատասխան դասընթացներ, շուտով կհանձնեն քննություններ, եւ առավել հաջող հաճանածներն աշխատանքի առաջարկ կստանան: «Դիմնականում մեր աշխատակիցները տեղացիներ են, երեսակից եւ արտերկրոհ քիչ քվով աշխատակիցներ ունենք: Դրավիրված մի քանի աշխատակիցներն իրենց գիտելիքներով, մշակույթով բարձ շունչ են տվել ընկերությանը, ասեմ՝ մեզ համար էլ հետաքրքիր է նրանց հետ աշխատելը: Դրավագոր է, որ մարդկա իրենց մտածելակերպ փոխեն, ընդունեն նոր մշակույթը եւ աշխատամբը: Բարեբախտաբար երիտասարդներն արագ են ինտեգրվում սահմանված նոր պահանջներին», – նշեց Արամ Յովանը եւ հավելեց, որ այս տարի Գորիսի պետական համալսարանի լավագույն շրջանավարտներից մեկ-երկուսը դիտարկվում են՝ հետաքյալում աշխատանքի ընդունելու նպատակով: Մեր այցելության օրն արաշին պրակտիկանատին էին ընդունել, ով որոշակի փորձ ծեռք բերելուց հետո հետաքյալում կփոխարինի ոչ տեղացի կաղերեին, նպատակը մեկն է՝ անհրաժեշտ է փոխարել արտասահմանի գործընկերների փորձը եւ կաղերեի փոխարիննան հստակ պլանավորում իրագործել: Սա է ընկերության կադրային քաղաքականության շարունակական գործընթացը:

◆ ◆ ◆
2017թ. նախատեսվում է
Ծղուկ համայնքի արտաքին լու-
սավորության ցանցի կառուցում՝
եներգախնայող լուսադիոդային
լուսատուներով, Գորիս քաղաքի
Գր.Տարեւացի փողոցում արդեն

Կառուցվել է խաղահրապարակ, բրնձակորի եւ Դարբասի դարոցներում (դեռևս հաստատված չէ) ինձեներական լաբորատորիայի ստեղծում: «Կոնկրետ այս տարվա սոցիալական ներդրումնային ծրագրեն ուղղված են մասի նորական,



սոցիալական եւ մշակութային ծրագրերի աջակցությանը, իսկ կապիտալ ներդրումային ծրագրերը հիմնականում ուղղված են բնապահպանական խմելիքների լուծմանը», - տեղեկացրեց «Քննօրին Գլոբալ Յիշրոկասկադ» ՓԲ ընկերության շրջակա միջավայրի պաշտպանության եւ սոցիալական պատասխանատվության գծով դեկավար Արմեն Բողոյանը:

Բնապահպանական ծրագրեր/Աերդրումներ

Արմեն Բոդրյանից տեղեկացանը նաեւ, թե որոնք են հեկ-երի շահագործնան եւ Վերազինման ծրագրի ժամանակ առաջացող հնարավոր բնապահպանական ռիսկերը։ Դրանք հիմնականում կապված են նախեւառաջ արտադրության ընթացքում կամ Վերազինման, Վերանորոգման աշխատանքների ժամանակ թափոնների գոյացման եւ արդեն որոշ հնացած սարքավորումների եւ թափոնների տեսքով դրանց դուրսգրման, իսկ հաջորդ՝ յուլային տնտեսության, այսինքն՝ օգտագործված յուղերի հետ։ «Այս պահին ունենք ՀՀ բնապահպանության նախարարության հաստատած 11 թափոնի անձնագրերը, որոնցից ամենավառգավորը՝ որպես այդ-



Սպանդարյան հետ



Սպանդարյան հեկ-ի մեքենայական սրահ

պիսին, օգտագործված արտադրական մարտկոցներն են, որոնք դեռևս դուրս չեն եկել արտադրությունից: Վերացնենամ ծրագրի շրջանակներում հնարավոր թափուների գոյաց-

ան ցանկում ընդգրկված են նաև գտագործված նալուխների որոշ մակիքնական բնուածիքների հայություն (ինձ սարդարավորումների մասերի հետքով), օգտագործված լամպեր են լույս, որոնք պետք է փոխարինվեն որոշերով վերռնշյալ ծրագրի շրջականերում։ Բնապահպանութամաց ախտարորդությունը վերռնշյալ թագունները դասում է 1-4 դասի վուանավորության թափոնների շարժին, որոնք պիտի պահպանման են պահանջանական դեպքում կարող ն բնապահպանական խնդիրներ ուղացնել, սակայն քաջու ընկերությունը, առաջնորդվելով միջազգային նորմերով են պահանջներով, այսպիսի պահպանական դրամականացման ուղղութամաց աշխատավայրում ու պահպանությունը։ Դամապատասխան պահեստների կառուցման նախագիծն ընթացքի ընթացքում է են արածիկա մեկերկու ամսում աստրաստ կիմի», - տեղեկացրեց ունենալու բողոքանք։

Վերջերս անգլիական մի կազմակերպության միջոցով ընկերությունն իրականացրել են ասքեստ արունակող նյութերի ուսում-ասիրություն, գրանցվել են բոլոր այն սարժավորումներն ու միջոցները, որոնք պարունակում են սբեստ, որին առողջության համար լունգավոր է: Կա երկու տեսակ՝ սբեստ՝ փիլորուն եւ ոչ փիլորուն: Քարերախոսաբար, մեր հեկ-երում յան փիլորուն ասքեստ պարունակող նյութեր, սարժավորումներ, իսկ չէ փիլորուն ասքեստ պարունակող նյութեր նույնականացրել ենք, տեղադրել նախագուշացնող նշաններ: Արեստ պարունակող չշահագործող սարժավորումները տեղադրվել են Հ Ճամբ հեկում այդ նպատակով առուցված պահեստով եւ անհրաժեշտ բոլոր միջազգային սահմանած ընթացակարգերով անցնելով՝ ամանակի ընթացքում կիերացվեն կա: Կիանձնվեն համապատասխան

լիցենզիա ունեցող ընկերությանը:
Սա, ի դեպ ՀՀ-ում նորություն է», –
նշեց Արմեն Բողոքյանը:

Գերմանական ինժեներական ըկերություններից մեկն ուստինափել է ընկերության կառույցները եւ տվել անվտանգության եւ բնապահպանական առունվ իր եղանակացությունները, որից ստեղծել է մի նեծ ցանկ: Ըստ առաջնահերթության սկսվել են աշխատանքներ իրականացվել, որոնք տարիների եւ մեծ ներդրումների հետ են կապված: Դրանցից են մաքրման կայանների, ջրամբարներում ձկնապաշտպան կառույցների, քիոսանիհանգույցների տեղադրումը եւ այլն, բայց, գործակիցներիս խոսքվ, ամենակարենորմ առանց պատահարների ու մարդկային կորստի աշխատանքն է եւ տարբեր բնույթի ռահինների ծիշը և արամագում:

Բիոսամհանգույցներն արդեն
տեղադրվել են, իսկ ծկնապաշտ-
պան կառույցների տեղադրումը քա-
վականին աշխատատար գործըն-
թաց է: Ա.Քողոյանի տեղեկացման՝
նախագծային աշխատանքներ
իրականացնող կապալառու ընկե-
րությունը որպես Ենթակապալա-
ռու վարձել է ԳԱԱ հիդրոէկոլոգիայի
եւ ծկնարանության ինստիտուտի
աշխատակիցներին, ովքեր արդեն
ավարտել են դաշտային աշխա-
տանքները եւ կենսաբազմազանու-
թյան, ծկնատեսակների հետ կապ-
ված եզրակացություններ տալուց
հետո կմկնվեն բոլոր ջրամբարնե-
րում (Անգեղակոր, Սպանդարյան,
Շամբ, Տոլորս) ծկնապաշտպան կա-
ռույցների տեղադրման նախագծա-
յին աշխատանքները: Նախատեսում
են նախագծային աշխատանքներն
ավարտել այս տարվա հոկտեմբեր
ամսին:

◆ ◆ ◆

Ինչպես տեղեկացանք, ընկերության յուրաքանչյուր ծրագիր՝ ինի սոցիալական, բնապահպանական կամ ճշգրտվային, ավարտելուց հետո մշտադիտարկվում է, այսինքն՝ վերադասին պարբերաբար ներկայացվում են հաշվետվորյուններ՝ քանակական եւ/կամ դրականական համապատասխան ցուցանիշներով տվյալ ծրագրի արդյունավետության վերաբերյալ։ Օրինակ՝ քանի աշակերտ կամ ուսանող է օգտվել ստեղծված լաբորատորիայից, ինչպիսից է տրամադրված սարքավորումների տեխնիկական, վերանորոգված ջրամատակարարման ցանցի ընդհանուր վիճակը եւ այլն։ «Ընկերությունը հետևողական է իր կատարած յուրաքանչյուր ներդրման, հետամուտ՝ ծրագրերի իրագործումից հետո դրանց նպատակային օգտագործման հարցում», – Նշեցին զրուցակիցներս:



ԶԳՅԿ օրվա կարգավորման ջրամբար



Գորիսի պետական համալսարանի Հաբորադուրիա

**ԼԵՎՈՆ ՄՆԱՑԱԿԱՆՅԱՆ. «...ՄԵՆՔ ՈՒՆԵՆք
բոլոր հնարավոր միջոցները, որոնք
թույլ են գոալիս ոչ միայն զսպելու, այլեւ
պարերազմի վերսկսման դեպքում
հակառակորդին պարփառելու մեր
կամքը»**

«Սյունյաց Երկրի» հարցերին պատասխանում է Արցախի Հանրապետության պաշտպանության նախարար Լեւոն Մնացականյանը

— Παρούν οικονομικά πλεονήσια στην Ελλάδα, αλλά δεν είναι στην θέση να τα χρησιμοποιήσουν για την ανάπτυξη. Η Ελλάδα δεν έχει την ανάγκη να αναπτύξει την οικονομία της με την παραγωγή παραγόντων που δεν έχουν αποτέλεσμα στην ανάπτυξη. Η Ελλάδα δεν έχει την ανάγκη να αναπτύξει την οικονομία της με την παραγωγή παραγόντων που δεν έχουν αποτέλεσμα στην ανάπτυξη.

— Ընդհանուր առմամբ առաջնային գծում տիրող իրավիճակը կարելի է բնորոշել որպես կայուն լարված: Դակառակորդը, իր սովորության համաձայն, կիրառելով տարբեր տրամաչափի հրաժարյին եւ ականանետային զինատեսակներ, փորձում է արիեստականութեան սրել իրավիճակը: Դատուկենտ դեպքերում արձանագրվում են նաև դիվերսիոն ներքափանցման փորձեր, որոնք ժամանակին հավաստանցվում եւ կանխվում են: Չնայած հակառակորդի դրսեւորած ակտիվությանը, ՊԲ առաջապահ ստորաբաժնումները լիիվությամբ վերահսկում են իրադրությունը եւ անհրաժեշտության դեպքում իրականացնում կանխագելիչ գործություններ:

– Եթե կարելի է՝ համառոտ զուգահեռ անցկացնենք Արցախ-Ադրբեյջան սահմանագծի (շփման գծի) հուսալիուրյան, պաշտպանվածուրյան՝ 2016թ. ապրիլյան օրերի եւ ներկա միջնակի մեջեւ:

— Ասել, որ մինչ ապրիլյան առջևակատումը մեր առաջնագծում կատարված աշխատանքներն անբավարար են եղել հուսակի պաշտպանություն իրականացնելու համար, մեղմ ասած, միսալ կիմեր: Այլ հարց է, որ ժամանակի հետ փոխվում են նաեւ պաշտպանական համակարգի առջեւ դրված խնդիրներն ու պահանջները, եւ այն անընդհատ կատարելազործնան ու վերագինման կարիք է գգում: Ապրիլյան մարտերը, բացի մի շարք կարեւոր դասերից, մեզ առիք տվեցին հետեւություններ կատարել նաեւ առաջնային գժի վերակահավոր- այթ առևտուակ, սթա, լուարկա, լազգ- մական պացտնիքը խախտելու խնդիր չկա:

— Ինչ վերաբերում է սահմանի պաշտպանական համակարգի արդիականացման ուղղությամբ իրականացված գործնքացներին, ես վերեւում նշեցի, ու, թերեւս, որանով բավարարվենք: Սպառագինության մասով ասեմ հետեւյալը՝ մենք ունեն ժամանակակից, այդ բվում նաեւ հայրենական արտադրության բոլոր այն հնարավոր միջոցները, որոնք բոլյ են տալիս ոչ միայն զսպելու, այլև պատերազմի վերսկսնան դեպքում հակառակորդին պարտադրելու մեր կամքը:

ման ու անդամներ հետ կապված հարցերի շորթը: Անցած գրեթե մեկ տարվա ընթացքում այդ ուղղությանը իրականացված աշխատանքները, կարելի է վստահորեն ասել, իհնոնվին փոխել են շինան օքի ողջ երկայնքով եւ խորությանը ստեղծված մեր պաշտպանական համակարգ՝ մինչ այդ ունեցած հնարավորությունները: Վստեղ խսքը վերաբերում է ինչպես ինժեներական բաղադրիչի կատարելագործմանը, այնպես էլ ժամանակակից տեխնիկական սարքավորումների ներդրմանը, ինչը հնարավորություն է տալս մեզ անհրաժեշտ խորությանը:

—Պատկերացնում ենք պաշտպանության նախարարի ցավն ու ծանր ապրումներն ամեն մի զինվորականի մահվան դեպքում: Բայց շատ կարեւոր է ամեն մի միջադեպի հետաքննությունը... Վերջենս մի արտահայտություն լսեցինք, որ ողջամիտ թվաց ստեղծված իրավիճակում. «Փառք Աստծո, որ զոհված զինծառայողների ցավալի իրողությունը չի վերածվում վիճակագրության, այլ մեկ առ մեկ, դեպք առ դեպք ընարկվում է եւ որոշումներ ընդունվում»: Զեր նկատառումներ կուգանայինք լսել:

– Յուրաքանչյուր հայ զինվորի կողմէ կորստյան ցավ մենք՝ զինվորականներս, ազգի համար ու հավասար կիսում եւ սգում ենք նրա ծննդերին ու հարազատների հետ. դա իրա-



կատարում համապատասխան հետեւություններ:

– Հավալի այդ հարցում ուզում
ենք մինչեւ Վերջ անկեղծ լինել.
Երբ գինվորը սահմանի պաշտ-
պանության ժամանակ է գինվում
կամ մարտական գործողության
ընթացքում, դա հանրային այլ
ընկալումին է արժանանում, նման
գինվորներին արդարացիորեն
նահատակ ենք համարում: Եվ դա
ծիշու է: Բայց երբ գինվորը մահա-
նում է ներքին կարգապահական
կանոնների կամ ներքին հարաբե-
րությունների ոչ ծիշու իրացման
արդյունքում, ապա դա շատ ավել-
ի ցավալի է լինում հանրության
համար:

— Բանակի համար երկու դեպքում էլ կորուստը ծանր է, ինչ-պես ծնողի եւ հարազատի համարը է լինում ծանր: Նրանք զավակ են կորոցել, իսկ մենք՝ զինվոր:

— Երբ կողքից դիտարկում ենք շվման գծում տեղի ունեցող միջադեպերը, ժամանակ առ ժամանակ պրօնագրվող դիվերսիոն քայլերը հակառակորդի կողմից, իրավիճակը սրելուն միտված գործողությունները, տպավորություն ենք ստանում, որ մեր մարտավարությունը բացառապես զայման մարտավարություն է, ինչն է, իհարկե, գնահատելի է են համապատասխանում է հայկական երկու հանրապետության ռազմաքաղաքական դոկտրինային: Բայց հակառակորդը, կարծեք, դա չի գնահատում, դրանից

Եզրակացություններ չի անում...
Միգուցե ժամանակն է, որ
մենք զսպման բաղաքակա-
նությունից անցնենք ակտիվ
զսպման, ակտիվ կանխարգելման

հրամանաւարությունը նաև հարցելի շուրջ իր որոշումներն ընդունում է ըստ անհրաժեշտության ենթակահարմարության: Կցան ինչ զինված ուժերի գլխավոր ինժենիերը որ հարազատ ժողովրդի եւ երկրի անվտանգ կենսազործունեության ապահովումն է եւ ոս կատարում պատվով: Լինել նախահարձակ, դեռ ուսւ չի նշանակում հանդես գալ բերարորդի ռեռում:

— Միջօգգային ինչ-ինչ կազմակերպություններ, փորձագետներ վերցես ավելի հաճախ են նշում հայ-ադրբեջանական նոր զինված ընդհարման, բախման հավանականությունը մեծանալու մասին: Նույնիսկ ենթադրություններ են արվում, թե ինարավոր ընդհարումն ինչ սցենարով կզարդարվի:

Դուք՝ որպես Արցախի Յան
րապետության պաշտպանության
նախարար, ինչպես եք գնահա
տում պատերազմը վերսկսելո
հավանականությունը եւ ինարա
վոր ռազմական գործողություննե
րի հետեւանքները:

— Ես՝ որպես պաշտպանության նախարար, պարտավոր եմ պատեհազմի վերսկսման հավանականության մասին մտածել ամեն պահի ենթեց այդ հաշվառումով էլ կազմակերպում եմ իմ եւ բանակի առօրյա կենսագործութեությունը: Ինչ վերաբերում է հնարավոր ռազմական գործողությունների հետևանքներին, ապա, ի տարբերություն հակառակորդի, մենք նախընտրում ենք բարձրագույն հայտարարությունների փոխարեն, մեր իրական հնարավոր րությունները ցույց տալ մարտադաշտում:

— Սի դիտարկում էլ ունենք
Ե՞ւ փորձագետները, Ե՞ւ որոշ զինա-
վորական գործիչներ (Նախկի-
ու Անդրկանական հետարարություն) ու նոր բախման մաս-
սին խոսելիս երկու հանգամանքից
վրա ուշադրություն են սեւեռում
մեկն այն է, որ հակառակորդը
սպառազինության հարցում ինչու-
որ առավելություն ունի, մյուսը
էլ այն է, որ մարդկային ռեսուրսն
էլ գերազանցում է մեր ունեցա-
ծին: Իհարկե, հաճախ նաեւ այդ
դատողություններին իրենք են
պատասխան են տալիս՝ ո՞չ սպա-
ռազինությունը, ո՞չ մարդկային
ռեսուրսի գերազանցությունը չեն
կարող Վծորոշ լինել, բայց... Մեզ
անկեղծորեն, Զեր կարծիքն է հե-
տաքրօնում:

— Զայած ին նախասիրությունների մեջ գրեթե չի մտնում անցյաժամանակով խոսելու սովորութը

ԾԵՂՈՒ համար:

- Ապրիլյան պատերազմի
փորձն ու դասերը հաշվի առնե
լով՝ ինչպես եք գնահատում կա
մավկողների, պահետափղության
ների դեռ սահմանային լարված
իրավիճակներում կամ մարտա
կան գործողությունների ընթաց
քում:

— Ապրիլյան առճակատումը մենք
անգամ են ապացուցեց, որ մեր բա-
նակը ժողովրդական բանակ է ե-
ռունի հայրենիքի պաշտպանության
սուրբ առաքելությունը փայլու-

Կերպով կատարելու հզոր ներուժ: Իրականում անգնահատելի է բոլոր նրանց կատարածը, ովքեր, առանց կանչի, հաշված ժամերի ընթացքում կամավորագրվեցին հայրենիքի պաշտպանությանը: Նման պահվածքն ու պատրաստականությունը կարեւոր էին ոչ միայն բանակի անհրաժեշտ համայնքածությունը ժամանակին եւ հավալ պատշաճի ապահովելու տեսանկյունից, այլև զինանձնակազմի բարոյացարտական ու բարձրագույն արդյունակությունը:

կան ոգին բարձրացնելու առունելի:

— Բավականին շատ խստեց օրեւ անցկացված թուրք-ադրբեջանական համատեղ զրյակարժության մասին: Եսու Ձեզ՝ ռազմավարական, մարտավարական, սպառազինության տեսակետից ինչ-որ նորույր կա՞՞ այդ գրյավարժություններում, թե՞ դա կարելի է համարել հերթական ու սովորական վարժանք, ուժեղի հարաբերակցությանն էական անդրադարձ չունեցող մի միջուառություն:

— Զորավարժությունների անցկացումը յուրաքանչյուր բանակի մարտավարանասնագիտական պատրաստության բարձրացման կարենոր բաղադրիչներից է, եւ դրանք իրականացվում են հենց այդ նպատակին ծառայեցնելու համար: Իհարկե, լինում են երկրներ, որոնք հաճարանակային կարենորության նման միջոցառումներն իրականացնում են առանց իրապարակային լայն հնչեղություն տալու դրանց, քայլ լինում են նաև երկրներ, որոնք տվյալ զորավարժությունները կազմակերպում են հենց հնչեղություն հաղորդելու համար: Չերքագնահատելով մեր հակառակորդին,

այդուհանդերձ տպավորություն է ստեղծվում, որ Արբեջանը դասվում է զորավարժություններին հնչեղություն տվող երկրների շարքին: Իհարկե, դա իրենց գործն է, իսկ մեր գործն է հանգիստ ու առանց ավելորդ հրապարակայնության գրավել մեր բանակի նարտունակության բարձրացմանը եւ հարկ եղած դեպքում կատարել այն, ինչին կույսած է Սովորի անհմագ ուժեղությունը:

— Ի դեպ, թուրքական իրահանգիչների, սպաների, մասնագետների մասին եւս ժամանակ առ ժամանակ լսում ենք, որոնք ընդգրկված են ադրբեջանական զինուժի կազմում։ Նախ՝ որքանո՞վ են այդ խոսակցությունները հավաստի, եւ երկրորդ՝ արյո՞ւթ թուրքական մասնագետների գործակցությանը ադրբեջանական բանակի մարտունակությունն ինչ-

ηρ ζωήναρθρώσεις:

— Նախ ասեմ, որ թուրքական հրահանգիչների եւ մասնագետների առկայությունն ադրբեջանական բանակում նորություն չէ, քանի որ նրանց ներկայությունն այդտեղ եղել է 1992 թվականից սկսած: Դայտնի փաստ է նաեւ, որ բացի հրահանգիչներից եւ մասնագետներից, ադրբեջանական բանակի կազմում Արցախյան առաջին պատերազմին իր մասնակցությունն է ունեցել թուրքական «Գորշ գայլեր» ստորաբաժանումը: Կան նաեւ հավաստի փաստեր ապրիլյան առճակատման ժամանակ թուրքական հատուկ ջոկատայինների մասնակցության վերաբերյալ: Այնպէս որ թուրքական գործոնն ադրբեջանական բանակում միշտ է եղել է: Խոկ թե որքանով է դրա առկայությունը նպաստում հարեւան երկրի զինուժի մարտունակության բարձրացման վրա, չեմ ուզում գնահատել նախկինում Ադրբեջանի հետ ունեցած լայնածավալ կամ տեղային նշանակության առճակատումների արդյունքներով, քանի որ դրանք արդեն անցյալ են: Կապրենք, կտեսնենք:

Հարցազրույցը՝
ՍԱՄՎԵԼ ԱԼԵՔՍԱՆՅԱՆԻ

